

PROGRAMA DE GOBIERNO  
DEPARTAMENTAL DE  
CERRO LARGO

*Por el Cerro Largo que nos merecemos.*



partido  
**COLORADO**  
2025 - 2030



## **Por El Cerro Largo que nos Merecemos**

### **Programa de Gobierno Departamental**

**2025 - 2030**

Cerro Largo necesita un cambio decidido hacia el desarrollo, una visión de rumbo claro y concreto que nos permita salir del pantano en el que nos encontramos, esperanzarnos y recuperar nuestra más rica y popular historia, proyectarnos al futuro, al porvenir, a ese destino pretendemos ir y en este texto se encuentra redactado cómo lo vamos a hacer.

La construcción de este programa de gobierno recoge el gran aporte de varios técnicos hijos de Cerro Largo, quienes han detectado falencias que presenta el departamento y consecuentemente trabajaron en la búsqueda de algunas posibles soluciones. Es esta quizás, la mejor y mayor muestra de gratitud al departamento que un ciudadano le pueda hacer.

El siguiente paso es hacerlo realidad, **vamos todos juntos por el Cerro Largo que nos merecemos!**

**Índice**

**Presentación ..... 1**

**1 - Restructura y Organización Administrativa ..... 3**

**2 - Ruralidad y Fomento de la Campaña ..... 7**

**3 - Integración Social y Desarrollo Humano .....10**

**4 - Fomento del Trabajo ..... 13**

**5 - Deporte ..... 16**

**6 - Urbanismo, Arquitectura y Vialidad ..... 19**

**7 - Solución de Conflictos y Seguridad Ciudadana ..... 26**

**8 - Cultura ..... 30**

**9 - Transporte y Seguridad Vial ..... 35**

**10 - Cuidado y bienestar animal ..... 38**

**11 - Descentralización y permanente coordinación con los Municipios ..... 40**

**12 - Ambiente ..... 43**

## **Prólogo**

### *P*resentación

El Partido Colorado proclamó la candidatura del Dr. Rodrigo Rivero a la Intendencia del departamento de Cerro Largo para el quinquenio 2025-2030. Le ofrece así a la ciudadanía arachana una necesaria opción de cambio, dentro del marco que constituyen los partidos que integran en el plano nacional la Coalición Republicana.

El Dr. Rivero, joven abogado de fuerte vocación política, formó un grupo de trabajo con el propósito de elaborar las propuestas que componen su programa de gobierno. El texto que sigue a esta Presentación contiene esas propuestas, que con ambición y audacia cubren un amplio espectro de temas, desde la administración municipal hasta el bienestar animal, el cuidado de la salud mental y la conservación del ambiente.

El programa colorado exhibe la seriedad característica de un partido que ha hecho de la ética de la responsabilidad un rasgo central de su identidad política. Se propone recortar el gasto eliminando más de la mitad de los cargos de confianza política, que son más de cien. En la misma línea de despartidización de la administración, se propone avanzar hacia la presupuestación de quienes hoy prestan funciones en la Intendencia al amparo de modalidades de vinculación laboral que los exponen permanentemente a la discrecionalidad de los jerarcas.

Con los ahorros resultantes de la reducción de los cargos de confianza se podrá financiar obras y servicios que el departamento demanda, sin exigir nuevos esfuerzos a los contribuyentes. Muy al contrario, se proponen exoneraciones y beneficios para quienes desarrollen actividades que sirvan al interés general, ya sea por crear puestos de trabajo o por

fortalecer a los clubes que promueven la práctica del deporte, que se quiere estimular y extender en toda la medida de lo posible.

Surge con claridad de la lectura del programa que el Partido Colorado no pretende llegar a la Intendencia de Cerro Largo para hacer la plancha y dejar todo como está, sino para modernizar la gestión municipal y ponerla resueltamente al servicio de la población y no de ninguna clientela partidaria.

El trabajo hecho por el Dr. Rivero y quienes lo acompañan ha cristalizado en una propuesta de cambio que está a la altura de los tiempos que corren y que honra a nuestro partido.

Ahora, a la ciudadanía toca decidir entre más de lo mismo o una nueva visión, fresca y audaz, del departamento y sus posibilidades.

***Ope Pasquet***



# Reestructura y Organización Administrativa



### **Reestructura y Organización Administrativa**

De una buena vez la Intendencia Departamental debe comenzar a funcionar como lo que es, un ente público al servicio de toda la ciudadanía y no como patrimonio de un grupo de familias amigas al gobierno de turno.

El funcionario, tal como lo indica la Constitución de la República, debe estar al servicio de la Nación y no de una fracción política, permitiendo y fomentando el clientelismo.

La administración departamental presenta grandes problemas de eficiencias, contratiempos y vicios diarios, los que son puramente reprochables a la capacidad de gestión. Para cambiar esta realidad proponemos.

#### **1 - A situación de presupuesto:**

Aquellos funcionarios, a excepción de los que ocupan cargos de confianza política, y que cuenten con más de tres meses de estar prestando servicios en la Intendencia, en nuestro Gobierno tendrán derecho a solicitar, pasar a situación de presupuesto. Situación de presupuesto: Es la calidad que reviste aquel funcionario que se encuentra apto para ser presupuestado, y, a su solicitud, integrará la lista de prelación a presupuestar a la espera de vacantes.

#### **2 - Ingresos por concurso y/o sorteo:**

En nuestra Administración se fomentará el ingreso por concurso y o sorteo, con las mismas condiciones que hoy se dan los ingresos en la Administración Central.

Es por ello que entendemos bueno y oportuno, presupuestar a todos aquellos funcionarios que no sean de confianza política y que cuenten con más de 3 meses de estar prestando servicios a la referida Intendencia. Sin importar cual sea el vínculo contractual que une al funcionario con la Intendencia (contratado - subcontratado, ONG, etc). Luego de ello, todos los ingresos a la Administración Departamental serán mediante concursos de oposición y méritos y/o sorteo, tal como sucede con la Administración Central.



3 - Optimización de recursos, reasignación de tareas y compromiso de gestión:

El funcionario está para la función y no la función para el funcionario. En nuestro Gobierno todos los funcionarios tendrán tareas asignadas conforme a su jerarquía y serán debidamente auditados.

4 - Auditoría de la Gestión Departamental:

Al asumir nuestro Gobierno y de acuerdo al marco jurídico vigente, realizaremos en el año 2025 una auditoría de la gestión de la Intendencia Departamental, con el fin de detectar áreas de ineficiencias en el manejo de los recursos públicos, con el objetivo de corregir lo que está mal y fomentar lo que está bien.

5 - Publicación anual del estado de situación de la Intendencia Departamental:

En nuestro Gobierno y anualmente, publicaremos el estado de situación (*fiscal, patrimonial, administrativa y funcional, etc*) en el que se encuentra la Intendencia departamental.

6 - Reordenación del Organigrama y disminución de los Cargos de Confianza:

Quien esté al frente de alguna de las carteras en nuestro Gobierno Departamental, será una persona que cuente con la expertise, conocimiento y o idoneidad para ejercer el cargo. Promoveremos el ascenso de los funcionarios de carrera para que ocupen los cargos medios.

7 - No más de cincuenta cargos de confianza:

Según datos extraoficiales (ya que el Gobierno departamental se negó a proporcionar la información), la actual gestión cuenta con más de 110 (ciento diez) cargos de confianza que perciben en promedio más de 100.000 (cien mil) pesos mensuales de salario, que equivalen a más de 11.000.000 (once millones) de pesos mensualmente. En nuestra gestión pretendemos reducir estos cargos a menos de la mitad, reducirlos a 50 (cincuenta). Con ello estaríamos ahorrando 6.000.000 (seis millones) de pesos mensualmente, los que nos permitirán ejecutar gran parte de nuestro programa.

8 - Motivaremos el progreso y profesionalización de nuestros funcionarios:

Estamos convencidos que si cada uno de nuestros funcionarios progresa, se vuelve cada vez más y mejor profesional, nuestra Intendencia se volverá indefectiblemente un mejor ente, por ello vamos a fomentar, apoyar y premiar a aquellos funcionarios que se preparen para ser cada día un mejor funcionario. Además de las vigentes y reglamentarias licencias por estudios, estos funcionarios tendrán derecho al goce de una licencia extraordinaria que en nuestra gestión vamos a crear.

9 - Bono compromiso de gestión:

Cuando se alcancen los objetivos fijados por la Administración o estándares sobresalientes, reconoceremos a nuestros funcionarios con un bono económico por su compromiso con la gestión.

Nos trazamos el objetivo de lograr una Administración Eficiente, la que nos permita en tres años (con los ingresos departamentales genuinos) cubrir los costos administrativos y la mayor cantidad del rubro cero posible. Ello nos permitirá invertir los demás ingresos en obras, infraestructura diversa y mayor apoyo a los Municipios.

10 - Compromiso de pago a treinta días con Proveedores:

El pago a los proveedores de la Intendencia Departamental se ha dilatado hasta inclusive más de cuatro años, ello genera falta de certezas en proveedores los que con razón, se ven obligados a aumentar groseramente el precio de sus productos. Este dinero que pagamos en exceso es a razón del mal cálculo, de una administración negligente. En Nuestra gestión nos comprometemos a que el pago de proveedores sea a más tardar treinta días, con ello pagaremos mejores precios, estaremos ahorrando dineros para invertirlos en áreas sensibles y, al mismo tiempo, estaremos ciudadano los dineros públicos.



## Ruralidad y Fomento de la Campaña



### **Ruralidad y Fomento de la Campaña**

La situación de la campaña y su entorno es una historia tan vieja como conocida, el despoblamiento creciente y sostenido, el desempleo, caminos intransitables que en invierno empeoran aún más, cierre de centros educativos, poca y nula presencia estatal, etc., generan que cada vez más la campaña quede aislada y aumente su situación de despoblación.

Para remediar esta situación y generar acciones que produzcan mejores condiciones de vida proponemos:

1 - **Plan Piloto convenio con el Instituto Nacional de Colonización:**

Mediante este Convenio pretendemos garantizar que, el cincuenta por ciento de las tierras del departamento que le correspondan al Instituto Nacional de Colonización, sean otorgadas a personas de hasta treinta y cinco años de edad, priorizando a aquellas que sean estudiantes, cuenten con alguna expertise para desarrollar en el campo y tengan familia constituida.

2 - **Darle la mano al Productor:**

En nuestra Gestión, aquellos pequeños y medianos productores que lo soliciten, se les apoyará en la limpieza de aguadas, preparación de tierras para plantaciones y semillas para la siembra.

3 - **Aflojar la cincha impositiva:**

A su solicitud y por única vez en el periodo, aquellos pequeños y medianos productores podrán optar por el beneficio del pago bonificado, de hasta doce meses del cincuenta por ciento de su Contribución Inmobiliaria Rural. Este beneficio se podrá usufructuar por aquellos productores que estén al día con tal contribución.

4 - **Volverá la figura del caminero:**

Aquellas localidades rurales que no pertenezca a Municipio alguno, se les asignará al menos un Caminero. Caminero: Es la persona que, munida de herramientas, supervisará y velará por el buen estado de la caminería rural. Al mismo tiempo será un referente legitimado para conocer las inquietudes zonales y trasladarlas al Gobierno. Se procurará que el caminero esté asentado en la zona o próximo a ella.

5 - **Caminos para andar:**

El productor rural es una fuente genuina de empleo y recursos para la sociedad. Es uno de los principales motores que impulsa la economía y el desarrollo, como tal, estamos obligados a asegurarle las condiciones mínimas para el desarrollo de su actividad. Será prioridad en nuestra gestión, la caminería rural de calidad, el estado de la caminería rural no podrá ser un contratiempo para la producción. Se trabajará en coordinación con los Municipios, con privados y organismos internacionales.



## Integración Social y Desarrollo Humano



### **Integración Social y Desarrollo Humano**

Nuestro departamento ocupa los últimos lugares en cuanto a índices de desarrollo humano, nuestra sociedad está sumergida en los quintiles más desfavorecidos. En medio de ese escenario, a los más vulnerables (adultos mayores, niños y personas en situación de discapacidad) se les hace casi imposible progresar y alcanzar la felicidad.

Vamos por lo siguiente:

#### **1 - Centro Impulso Arachan:**

En nuestro gobierno crearemos el Centro Impulso Arachan, en el funcionaran:

##### **a. Un Aula de Acompañamiento:**

Para niños y adolescentes que se encuentren en situación de discapacidad, padezcan algún trastorno o fueran diagnosticados con alguna enfermedad rara y, que para fortalecer su aprendizaje ordinario en su ciclo educativo, necesitan del acompañamiento de profesionales orientados. En una primera experiencia, el Aula de Acompañamiento tendrá dos turnos (matutino y vespertino), con capacidad total para cien usuarios, contando con variedad de profesionales.

##### **b. Línea Esperanza:**

Uruguay enfrenta los mayores índices de suicidios de la historia y está en constante crecimiento. Nuestro departamento no es ajeno a esta realidad, es por ello que nuestro Centro contará con una línea telefónica gratuita, guiada por un equipo de profesionales que atenderá la mayor demanda posible, contendrá a los usuarios y guiará en los siguientes pasos.

#### **2 - Sitios de Referencia en la mayor parte del territorio departamental:**

En nuestra gestión montaremos Sitios de Referencia en los cuatro puntos cardinales de la Ciudad de Melo, y uno en las localidades de Río Branco, Fraile Muerto, Tupambaé,

Noblia y Aceguá. En estos sitios habrá bibliotecas, equipamiento informático y funcionarán merenderos, contarán con docentes que guiarán a los asistentes en sus procesos educativos.

En estos sitios se dictarán constantes charlas, cursos y capacitaciones tales como; campañas anti tabaco y drogas, prevención de suicidios, primeros auxilios, salud sexual, informática y diversos oficios.

El principal objetivo de los sitios será ocupar el mayor tiempo de ocio de las personas y capitalizarlo en aprendizajes útiles para la vida cotidiana, forjando y fortaleciendo valores como el respeto y la responsabilidad, contribuyendo así a una sociedad más sana, unida y mejor.

a. Espacio Encuentro:

En los sitios de referencia funcionarán además, los Espacios encuentro, estos espacios estarán dedicados para los adultos mayores. Allí se promoverá el disfrute, contención y motivación de los usuarios. Se dictarán talleres sobre cuestiones propuestas por sus usuarios y contarán con docentes y psicólogos.





## Fomento del trabajo



### **Fomento del Trabajo**

Como es sabido, nuestro departamento es uno de los más relegados en cuanto al trabajo formal y de calidad. Es pues nuestra tarea, generar las condiciones para la creación de fuentes genuinas de trabajo.

En ese sentido proponemos:

#### **1 - Bolsa de trabajo:**

Aquellas personas que se encuentren en busca activa de trabajo, podrán registrarse en esta Bolsa. Una vez registradas, se procurará brindarle una capacitación básica y, ordenar su documentación (tal como, vigencia de cédula de identidad, carnet de salud vigente, curriculum vitae, etc.) si fuera necesario. Cumplido ello, las empresas que necesiten emplear personal podrán contratar con las registradas en esta bolsa de trabajo. Cuando quien contrate sea una empresa local y lo haga por un plazo mayor a los seis meses, tendrá derecho a solicitar ciertos beneficios fiscales.

#### **2 - Tendiendo la mano:**

Será un plan piloto (para máximo cincuenta personas) por medio del cual nuestro Gobierno, buscará premiar a aquellas empresas (principalmente las ligadas a la actividad agraria) que estén en regla y al día con la Intendencia departamental. En una primera experiencia, la Intendencia departamental subsidia parte del salario de trabajador, siempre que se le asegure la permanencia por el plazo de al menos dos años.

#### **3 - Cursos de formación continua:**

Las nuevas tecnologías y el nuevo mundo del trabajo avanza a pasos agigantados, ello demanda cada vez más que las personas estemos en constante formación y actualización. En

nuestro gobierno promoveremos cursos de formación continua gratuita para todos los trabajadores.

4 - **Que la frontera nos una:**

El Uruguay es Estado parte del Mercosur, el tratado del Mercosur prevé la libre circulación de bienes, personas y servicios. Desde nuestro Gobierno trabajaremos para consolidar nuestro proyecto de ley de ingresos de mercaderías al país, el cual está inserto en el marco de políticas de frontera. Si logramos avanzar en el, bajaremos sensiblemente el costo de vida y habremos generado varias fuentes genuinas de trabajo.

5 - **Fomento a las inversiones:**

Las fuentes de trabajo genuino traen la evolución y desarrollo de los pueblos. Es nuestra obligación promover desde nuestra gestión los mayores esfuerzos en procura de que las inversiones vean en nuestro departamento el lugar ideal para instalarse. En ese sentido, estamos haciendo las gestiones para que una importante empresa europea, dedicada al rubro cárnico suino, se instale en el departamento. De concretarse sería una muy importante inversión para nuestro medio. Con una inversión total mayor a los 50.000.000 de dólares (Cincuenta millones) y empleando directamente a 100 personas (cien).



## **Deporte**

Vemos al Deporte como lo que es, identidad cultural y valor clave en el desarrollo de las personas.

Es una herramienta generadora y promotora de salud, con el deporte se llega a lugares que de otra forma sería casi imposible, se modifican realidades y se crean oportunidades. Al deporte y su práctica le anexamos incentivos y estímulos para lograr el pleno desarrollo de las distintas disciplinas y su consecuente transformación social.

Entre otros, pretendemos:

### 1 - **Promoveremos convenios con los Clubes Deportivos:**

A través de los cuales sus socios tengan importantes beneficios, por ejemplo, 50 % (cincuenta por ciento) de descuento en estacionamiento tarifado.

### 2 - **Fomento de disciplinas náuticas:**

Aprovecharemos los espacios acuáticos del departamento para implementar actividades que involucren diferentes deportes náuticos, ejemplo: Remo Kit surf, Paddle, regatas, Natación entre otros. Tanto el arroyo Conventos, Laguna Merín, Río Yaguarón y arroyo Fraile Muerto, serán referencia para la práctica de estos deportes.

### 3 - **Espacio Polifuncional:**

Volveremos el espacio físico y predios vecinos de la actual Dirección de Deportes, en un gran centro polifuncional moderno, modelo y de referencia regional.

### 4 - **Obras Deportivas:**

Nos proponemos como gran desafío, llevar a Cerro Largo y su deporte a un sitio de referencia deportiva nacional y regional. Para ello iremos por inversiones que nos permitan la realización de pistas de Ciclismo rueda fina y mountain bike, atletismo, motocross, picadas en tierra.

### 5 - **Piscina Olímpica de uso gratuito:**

Es este un viejo anhelo, la realización de una piscina olímpica de uso gratuito.

6 - Inclusión deportiva:

Fomentaremos y garantizaremos la práctica deportiva para todos, sin importar edad o condición alguna, en nuestra gestión todos los habitantes del departamento tendrán lugares accesibles, seguros y gratuitos para la práctica de su deporte de preferencia y la actividad física en general.

7 - Ciclismo Intercontinental:

En la disciplina Ciclismo contamos con la mejor materia prima, trabajaremos en consolidar el Ciclismo como producto y potenciarlo para lograr que al menos un club del departamento compita a nivel internacional.

8 - Apoyo para la formación de nuevos árbitros y comisarios deportivos:

Las distintas disciplinas deportivas (pensando en el producto deportivo), deben ser desarrolladas con normalidad en el calendario ordinario establecido, para que ello suceda con el éxito esperado, se debe contar con los recursos humanos necesarios. Brindaremos el apoyo suficiente para la formación de los árbitros y comisarios deportivos que sean necesarios.



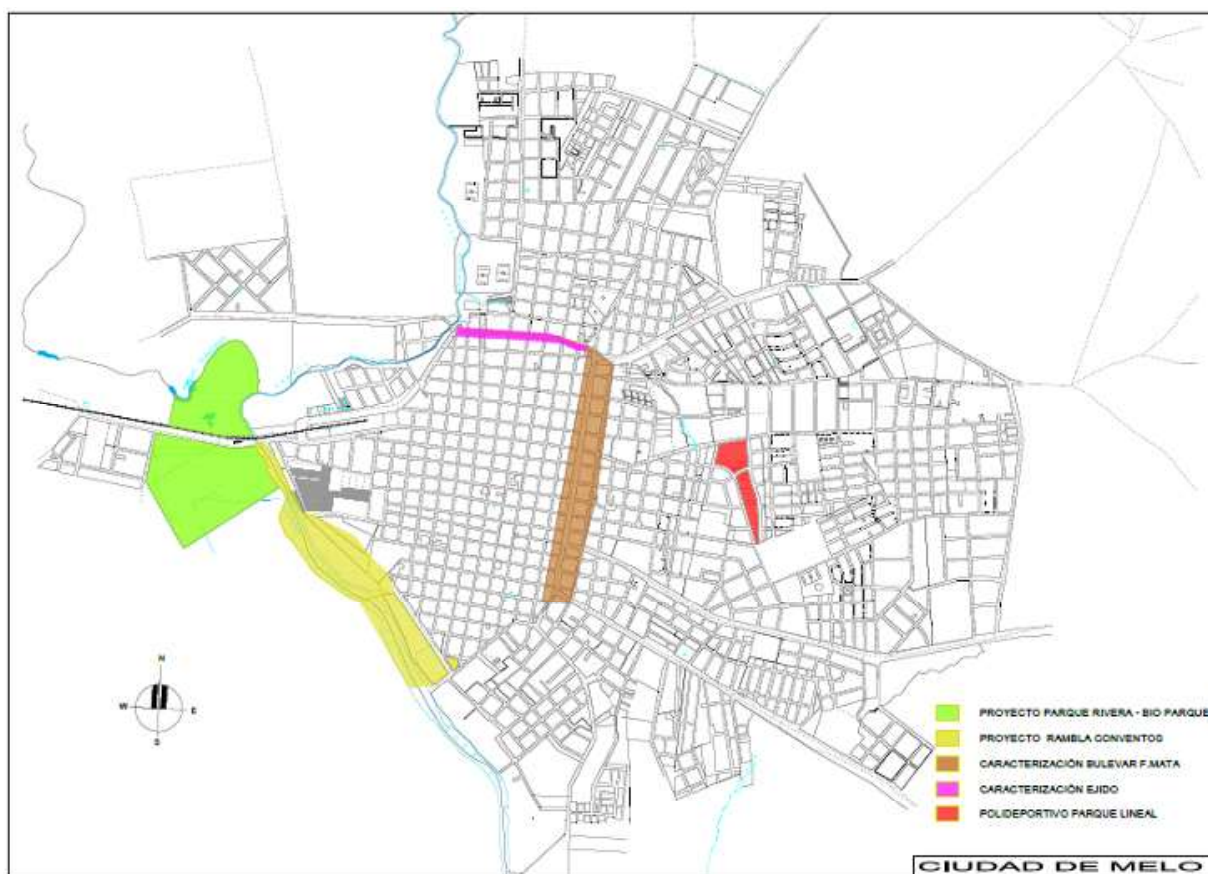
## Urbanismo, Arquitectura y Vialidad





### Urbanismo, Arquitectura y Vialidad

El departamento imperiosamente necesita dar un salto en su infraestructura, urbanismo y vialidad, obras de calidad que permitan su disfrute y durabilidad. Para encontrar obras relevantes y de verdadero impacto social debemos remontarnos al gobierno del extinto Villanueva Saravia. Tomando como referencia los últimos 15 (quince) años de gestión departamental podemos celebrar únicamente la plaza Concordia, ubicada en barrio Modelo en la intersección de la ruta nacional N° 8 y Muñoz.



Vemos como buena la iniciativa de remodelación de la rambla costanera, es una obra necesaria y oportuna, la que en su esencia compartimos, no así en detalles. principalmente el primer tramo (desde puente carretero de ruta 26 al paseo de la India). No compartimos la idea de una vía inundable, pues ello es muy costoso, requiere además de un costoso mantenimiento y su durabilidad no sería ideal. En tal sentido proponemos:



1 - Rambla Arroyo Conventos:

Se plantea construir una pasarela sobre elevada, paralela al arroyo Conventos, convirtiendo un tradicional paseo en algo de bajo costo y mantenimiento, respetando el sistema natural de crecientes, conservando un control armónico con la naturaleza. La idea es crear espacios para recorrer, para descansar y generar vistas hacia el arroyo.

En tiempos de crecida del arroyo se logra que el agua no afecte el paseo, obteniendo un mantenimiento mínimo y un natural movimiento de fluidos.

La pasarela se plantea como una conexión con el perfil natural del arroyo sin modificar su textura y color, proyectado en madera, con columnas y riostras en Eucalipto tratado, y anclajes galvanizados

Se mantendría la actual calle mejorando su pavimentación con una carpeta de asfalto de 5 cm, proyectando una ciclovía paralela a la pasarela, cruces peatonales con pavimentos permeables que ayudarían a mantener velocidades de paseo y generar drenajes hacia el arroyo. Hacia el límite del paseo de indias se plantea estacionamientos con pavimentos permeables en canto rodado gris.

Mediante un puente flotante, se logrará conectar la mencionada pasarela con el Parque Rivera y las islas naturales del arroyo. Este puente con las crecidas se elevará y bajará cuando

las aguas descendan.

Imagen

ilustrativa.



Esta obra tiene un valor proyectado de 55.000.000 (cincuenta y cinco millones) de pesos.

## 2 - Desagote de las aguas del conventos:

Conocidas son las problemáticas que se generan en torno al arroyo Conventos en épocas de crecientes, la solución, como lo han adelantado desde hace varios años los técnicos, radica en generar aguas arriba del arroyo y al oeste, a no menos de 5 kms y no más de 15 kms, represas, que permitan contener las aguas excesivas del cauce natural. Pues bien, esta es la solución por todos conocida, la que demanda una muy importante inversión económica y gran trabajo jurídico, pues habría que expropiar varias hectáreas de campo a privados. Pero bien, mientras ponemos en marcha los motores a fin de alcanzar esta solución, reviviremos un viejo y muy buen proyecto de extinto Intendente Villanueva Saravia, el que radica en generar lagos de gran capacidad al interior del BioParque y Parque Rivera, los que en tiempos de crecientes permitan contener varios miles de metros cúbicos de agua.

Parque Rivera - Bio Parque:

Para resolver los problemas de inundación del arroyo Conventos, se plantea ampliar el espacio para recibir más caudal de agua hacia parque Rivera y Bio Parque, permitiendo una inundación blanda en lugares naturales ocupados por vegetación y humedales.

Se profundizan sectores logrando lagos, también se elevan zonas permitiendo áreas transitables para paseo y recreación.

Esta idea permitiría controlar las crecidas hacia espacios naturales, protegiendo el área urbanizada donde los costos por daño y mantenimientos son mayores.



Esta obra tiene un valor proyectado de 50.000.000 (cincuenta millones) de pesos.

### 3 - Caracterización Bulevar Francisco Mata - Calle Ejido:

Esta obra tiene un valor proyectado de 70.000.000 (Setenta millones) de pesos.

Bulevar F. Mata presenta una imagen desordenada del entorno urbano, no tiene planificación que le brinden carácter e importancia como eje principal de comunicación entre sur y norte de la ciudad.



La ausencia de mobiliario urbano, pavimentos entremezclados; la prioridad del coche frente al peatón; son los principales factores que soporta.

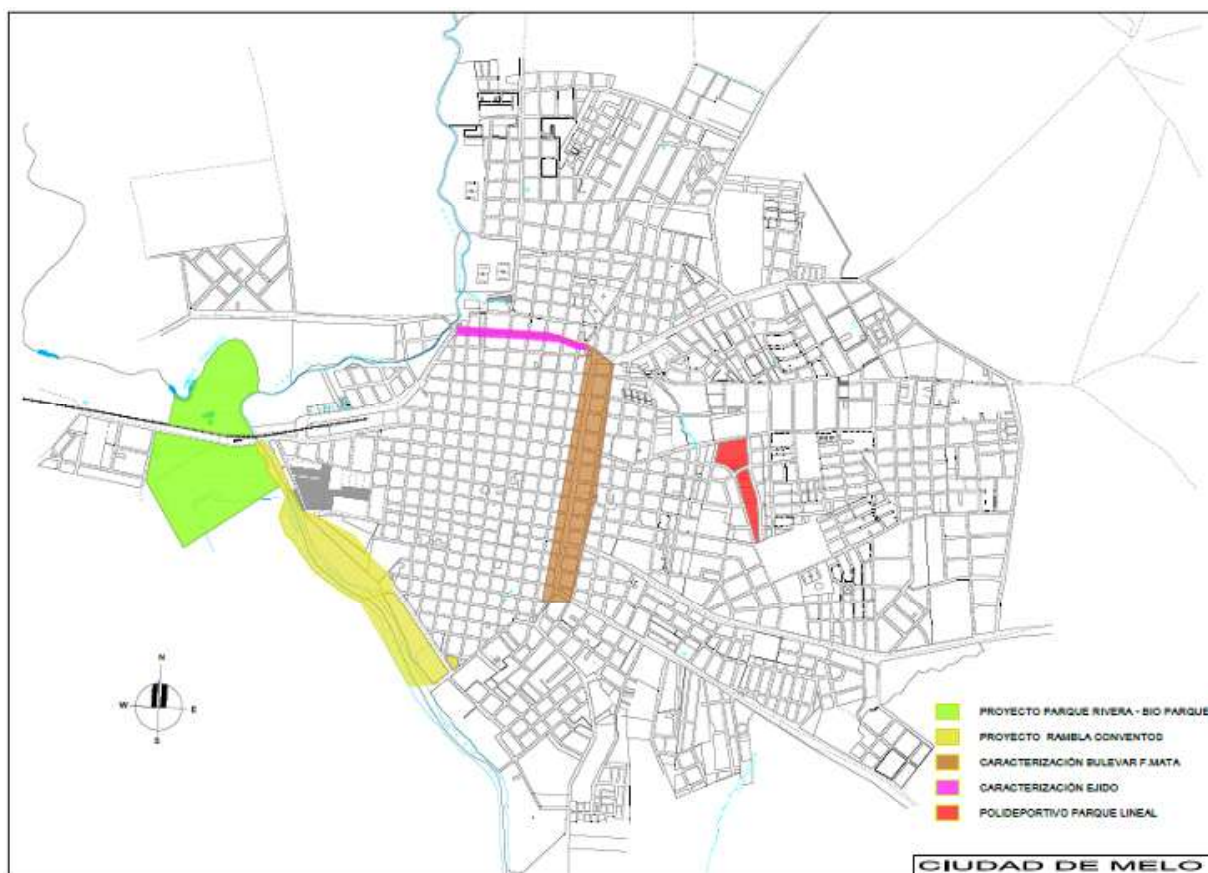
#### 4 - Parque Lineal Este - Polideportivo:

Se propone un parque lineal por calle Francisco Acuña de Figueroa desde calle Miguel Barreiro hasta calle J.P. Varela, la idea es proporcionar espacios recreativos para equilibrar y consolidar la zona Este. Se plantean espacios peatonales, un polideportivo con piscina y zonas recreativas. Una piscina pública en la ciudad es fundamental. Al día de hoy no se cuenta con ninguna zona pensada para recrearse en verano, se proyectan juegos recreativos donde el agua sea el factor dominante.



Vista juegos recreativos con chorros de agua en Villa Dolores

Esta Obra tiene un valor proyectado de 75.000.000 (setenta y cinco millones) de pesos.



El valor proyectado de estas 4 (cuatro) obras asciende a los **250.000.000** (doscientos cincuenta millones) de pesos, y su valor en dólares es de **6.250.000** (seis millones doscientos cincuenta mil millones).

¿Cómo lo financiaremos? En el punto número 1 de este programa, explicamos como haremos un ahorro mensual de **6.000.000** (seis millones) de pesos. Este ahorro mensual, nos permitirá ahorrar en todo el período **360.000.000** (trescientos sesenta millones) de pesos, y en dólares de **9.000.0000** (nueve millones). Es decir, al finalizar el período de nuestro gobierno, habremos ahorrado 9.000.000 (nueve millones de dólares) y habremos destinado de ese ahorro para realizar las obras antes mencionadas, **6.250.000** (seis millones doscientos cincuenta mil dólares). Los restantes **2.750.000** (doscientos setecientos cincuenta mil dólares), serán invertidos en las demás áreas que desarrollamos en nuestro programa.



## Solución de Conflictos y Seguridad Ciudadana



### **Solucion de Conflictos y Seguridad Ciudadana**

La evolución del mundo trajo consigo el aumento y virulencia de los conflictos y violencia. En los estados de avanzada se habla del fenómeno de la Seguridad Pública como un fenómeno integral, donde todos los entes del Estado trabajan desde su lugar en pro de la Seguridad Pública. Nuestra Gestión tendrá marcada esa característica de Seguridad Integral.

En ese sentido proponemos:

#### **1 - Cinco centros de Mediación:**

Desde 1989 tenemos la experiencia muy positiva de los Centros de Mediación, que funcionan bajo la supervisión de la S.C.J y principalmente en Montevideo, Zona Metropolitana y gran parte del litoral. En los Centros de Mediación se alcanzan las mejores soluciones a los problemas, pues son las partes, guiadas por el mediador, quienes elaboran las soluciones. Los centros son de acceso voluntario y gratuito y, las soluciones alcanzadas tienen la misma jerarquía que la resolución de un Juez. Con ello logramos dar soluciones focalizadas, genuinas y eficaces, al mismo tiempo, contribuimos a descomprimir el sistema judicial. En nuestra gestión crearemos 5 (cinco) Centros de Mediación que estarán distribuidos en Melo, Río Branco, Tupambaé, Fraile Muerto y Noblia.

#### **2 - Policía Municipal Comunitaria de alto nivel:**

Vamos por una Policía Municipal Comunitaria preparada, capaz de dar las soluciones primarias, que esté en constante preparación y seguimiento de los casos, que tengan como primer y última consigna la Convivencia en pacífica.

##### **2 - 1. Monitoreo en tiempo real de los espacios públicos:**

En nuestra gestión implementaremos un sistema de monitoreo en tiempo real de los espacios públicos. Con ello lograremos prevenir eventuales daños a la propiedad pública y actuar de forma pronta cuando ocurra alguna irregularidad.

Entre otros, esta Policía tendrá los siguientes cometidos y tareas:

- a. Recrear y difundir formas de comportamientos que promuevan los valores de seguridad, transitabilidad, libre esparcimiento, integridad de los bienes públicos, buena convivencia y de respeto del bien común.
- b. Cuidar el mantenimiento del orden público en la jurisdicción departamental con el objeto de salvaguardar la seguridad de las personas, su patrimonio y derechos.
- c. Prevenir y disuadir toda acción, sea individual o grupal que implique o conlleve a una trasgresión de la normativa o del deber ser.
- d. Preservar los bienes municipales, haciendo cumplir las leyes, ordenanzas y disposiciones emanadas de la comuna.
- e. Contralor y vigilancia para que se cumpla la normativa municipal con facultades para multar, observar, denunciar hechos que violen las normas vigentes, infracciones que puedan ser cometidas por ciudadanos y/o funcionarios municipales.
- f. Preservación y mantenimiento de espacios públicos.
- g. Control de ingreso de personas a espectáculos públicos.
- h. Inspección de camiones de carga pesada que circulan para su registro documental y peso declarado, así como su circulación por las vías autorizadas.

Tareas esenciales:

- Desarrollará tareas de vigilancia en espacios públicos con la finalidad de identificar en forma reservada a personas que se encuentren perturbando la tranquilidad de quienes disfrutan el lugar. No olvidemos que el uniforme ayuda a la prevención. Las recorridas a pie por esos espacios causan un impacto positivo.
- Vigilancia de quienes infringen las normas de tránsito, observando donde se encuentran estacionados recabando la matrícula de sus vehículos y filmandose



de ser posible, para en forma conjunta con la Dirección de Tránsito proceder si corresponde. Toda esta tarea se hará bajo la más estricta reserva.

- Observar vehículos estacionados por largos lapsos en aceras, que obstaculizan el tránsito, con el fin de notificar a los propietarios sobre la normativa vigente y despejar la zona.
- Protección del ambiente controlando el uso indebido de contenedores por parte de la vecindad.
- Fomentar el diálogo y acercamiento con el vecino, con la finalidad de obtener información que interese sobre las problemáticas inherentes a la comuna.
- Hacer cumplir las normas sobre tenencia responsable de animales.
- Intervenir en caso de perturbación del orden público en lo atinente a ruidos molestos.
- Será además una Policía de coordinación: Coordinará con otras instituciones, tales como M.I., I.N.A.U., M.I.D.E.S. etc, y Direcciones de la propia comuna, Tránsito, Bromatología, alumbrado, y aquellas que se consideren necesarias.

## 2 - Reuniones vecinales:

Quiero su aporte. En nuestra Gestión realizaremos reuniones vecinales con la participación de distintas Instituciones, como por ejemplo: M.I., MSP, INBA, MGAP, INAU, MEVIR, HIDATIDOSIS, Fiscalía y aquellas otras que se considere de interés, con la finalidad de escuchar planteamientos y sugerencias de vecinos y de acuerdo con el área la autoridad correspondiente recepciona y realiza la devolución que amerite.



### **Cultura y fomento del arte**

La cultura nos une e identifica como sociedad, nos presenta y vende al mundo, es literalmente nuestra carta de presentación. Por ello entendemos que la cultura es un valor fundamental y marca a proteger y fortalecer. Cuando invertimos en Cultura, reforzamos los cimientos de nuestra sociedad, mejoramos nuestra idiosincrasia.

Es por ello que en nuestra gestión vamos por:

#### **1- Revalorización del Arte local:**

El arte local es una expresión fundamental de la identidad y el patrimonio cultural de una comunidad. En Cerro Largo, numerosos artistas plásticos, escultores y artesanos carecen de espacios adecuados para exponer sus obras al público. En nuestro gobierno y con base en este programa, buscaremos fomentar y revalorizar el talento local mediante la creación de espacios en las plazas públicas para la exposición de sus trabajos, la organización de concursos y la promoción de exposiciones itinerantes.

Para ello:

a - Crearemos espacios permanentes y temporales en plazas públicas para la exhibición de obras artísticas locales.

b - Fomentaremos el reconocimiento de los artistas de Cerro Largo a través de concursos y premiaciones.

c - Promoveremos exposiciones itinerantes en distintos puntos del departamento.

d - Vamos a incentivar la participación de la comunidad en actividades culturales.

e - Vamos a generar un circuito cultural que fomente el turismo y la economía creativa.

#### **2 - Revalorización de Museos:**

Los museos históricos de Cerro Largo, son espacios fundamentales para la preservación y difusión del patrimonio cultural del departamento. Sin embargo, muchos de ellos requieren mejoras en infraestructura, mayor y mejor accesibilidad y estrategias de promoción para atraer visitantes de todas las edades y sectores de la sociedad. Nuestra visión busca revitalizar estos espacios mediante acciones concretas que fomenten su valor educativo, turístico y comunitario.

Para ello:

a - Mejoraremos la infraestructura y accesibilidad de los museos históricos del departamento.

b - Promoveremos visitas guiadas dirigidas a públicos diversos, incluyendo escuelas, turistas y la comunidad en general.

c - Organizaremos charlas y conferencias con historiadores locales para enriquecer la interpretación del patrimonio histórico.

d - Desarrollaremos estrategias de difusión y turismo cultural en torno a los museos.

e - Vamos a fortalecer la vinculación entre los museos, las instituciones educativas y la comunidad.

### 3 - Remodelación y modernización del Teatro de Verano:

Nuestro Teatro de Verano es un espacio emblemático para la realización de espectáculos artísticos y culturales. Sin embargo, con el paso del tiempo, su infraestructura ha quedado obsoleta, limitando su funcionalidad y accesibilidad. Será objetivo de nuestra gestión, la remodelación integral del edificio para convertirlo en un espacio moderno, cómodo y accesible, que pueda albergar eventos de diversa índole y consolidarse como el epicentro cultural del departamento.

Para ello:

a - Se modernizará la infraestructura del Teatro de Verano, mejorando su funcionalidad y estética.

b - Se garantizará la accesibilidad para todas las personas, incluyendo aquellas con movilidad reducida.

c - Ampliaremos y optimizaremos las instalaciones para ofrecer mayor comodidad al público y los artistas.

d - Vamos a incorporar tecnología de última generación para la realización de espectáculos de alta calidad.

e - Promoveremos el Teatro de Verano como centro de referencia cultural en la región.

#### 4 - Creación de Centros de cultura barriales, junto a los Centros de Referencia:

La cultura es un pilar fundamental para el desarrollo de las comunidades, y su acceso debe ser equitativo para todos los ciudadanos. En este contexto, la creación de Centros Barriales de Cultura en distintos barrios de Cerro Largo permitirá descentralizar la oferta cultural, promoviendo la inclusión y participación de todas las edades en actividades artísticas, educativas y recreativas.

#### 5 - Actividades culturales diversas y accesibles para jóvenes y adultos mayores:

La cultura es un elemento clave para la integración social y el bienestar de la comunidad. Jóvenes y adultos mayores suelen enfrentar barreras para acceder a actividades culturales y recreativas adaptadas a sus intereses y necesidades. Buscamos desarrollar una oferta de actividades accesibles, inclusivas y diversas que permitan la participación activa de estos grupos etarios en la vida cultural del departamento.

Entre otras:

a - Ofrecer una programación cultural variada para jóvenes y adultos mayores en espacios accesibles.

b - Fomentar la integración intergeneracional a través del arte y la recreación.

c - Brindar talleres y actividades formativas que estimulen la creatividad y el aprendizaje.

d - Promover el bienestar emocional y social mediante el acceso a la cultura.

e - Descentralizar la oferta cultural, llevando actividades a distintos puntos del departamento.

#### Evaluación y Seguimiento:

El desarrollo de estas propuestas estarán bajo constante revisión y ajuste, tanto su desarrollo como el impacto en la comunidad, de manera que nos permita corregir cuestión que puedan no resultar productivas y, de agregar otras que sean requeridas.

#### 6 - Parque Zorrilla de San Martín será el Centro de Carnaval:

En nuestra gestión remodelaremos el Parque Zorrilla de San Martín, respetando y cuidando la naturaleza, construiremos una amplia pista de Ciclismo modelo y un Sambódromo, será el principal escenario de la popular fiesta de carnaval. El teatro de verano volverá a recobrar su vigencia, será sede de grandes recitales y conciertos, allí volverán a brillar nuestras estrellas.

#### 7 - Estudio de grabación para artistas locales:

Nuestros talentos y promesas artísticas tendrán un espacio adecuado donde grabar y producir sus trabajos. Sabemos y conocemos la capacidad de nuestros artistas locales, los que una vez abandonan nuestro departamento comienzan a brillar y destacarse. En nuestra gestión, los artistas locales tendrán este espacio para poder grabar y producir su trabajo, será un gran aporte y apoyo, principalmente para los artistas más desfavorecidos.

#### 8 - Impulsaremos un canal de comunicación:

Para lograr desarrollar de manera eficiente cualquier área, son fundamentales dos aspectos, el producto en sí, su calidad y, su venta, la forma en que la damos a conocer.

Es por ello que en nuestra gestión impulsaremos un canal de comunicación, por donde se darán a conocer las distintas propuestas departamentales, tanto artísticas, deportivas, culturales, etc, transmisión de eventos, difusión de actividades, etc.



# Transporte y Seguridad Vial





### **Transporte y Seguridad Vial**

Nuestro departamento debe tratar la seguridad vial con la relevancia que ello requiere y marcar un nuevo rumbo, debemos realizar nuestro mayores esfuerzos para lograr la mejor seguridad vial posible. Sabido es, ello no se consigue de la noche a la mañana, pero debemos comenzar de una buena vez.

Aunado a ello, debemos lograr la mayor y mejor conectividad en el departamento. Los barrios, en particular los más alejados, reclaman por un transporte público de calidad, es un gran y necesario compromiso que como sociedad debemos asumir.

En ese sentido proponemos:

#### **1 - Cumplimiento de la normativa:**

Aunque parezca de perogrullo mencionarlo, debemos comenzar a cumplir con la normativa vigente, Cerro Largo es un departamento de la República Oriental del Uruguay y por ende debemos cumplir la normativa nacional y departamental. Con ello habremos logrado un gran avance.

- a. Actualización y formación continua permanente de los cuerpos inspectivos de tránsito.
- b. Desarrollaremos políticas públicas de educación y prevención de accidentes y siniestros de tránsito, involucrando para ello a diferentes entes públicos y privados.

#### **2 - Real registro y control de vehículos extranjeros:**

La situación geográfica de nuestro departamento nos obliga a convivir con gran cantidad de vehículos matriculados en el extranjero, principalmente en el Brasil, vehículos que se caracterizan por una fácil y bajo costo de adquisición. Debemos, entonces, encontrar los equilibrios que permitan la libre circulación de vehículos en el departamento y al mismo tiempo garantizar la mayor seguridad vial.

- a. En nuestra gestión y fuera de las zonas de frontera (20 kms. del límite con el Brasil), permitiremos que los vehículos de mención puedan circular con el respectivo permiso de circulación departamental y el debido seguro. Este permiso de circulación habilitará a circular únicamente dentro de los límites de nuestro departamento.

3 - Fomento y apoyo a empresas para la adquisición de unidades eléctricas:

El servicio del transporte urbano colectivo es costoso, de mala calidad y arcaico. Fomentaremos y apoyaremos a las empresas a renovar sus flotas por unidades modernas y eléctricas, logrando servicios de mejor calidad, más económicos y amigables con el medio ambiente.

4 - Subsidio de boletos para estudiantes, pensionistas y jubilados que no tributen IAS:

Aquellos que más lo necesitan podrán optar por boleteras subsidiadas.

5 - Promoveremos el boleto electrónico y por veinticuatro horas:

El pago de boletos por medios electrónicos facilita el trámite y aumenta la seguridad vial y pública. Buscamos fomentar esta vía de pago mediante un precio bonificado. Al mismo tiempo y pensando en aquellos que utilizan con gran frecuencia el transporte colectivo, buscamos la instrumentación del boleto válido por veinticuatro horas.

6 - Ciudad conectada:

En nuestra gestión actualizaremos las líneas de los ómnibus urbanos, procurando que la mayor cantidad de barrios cuenten con el servicio del transporte de pasajeros.



## Cuidado y Bienestar Animal



### **Cuidado y bienestar animal**

El bienestar animal ocupa en nuestra visión un lugar de relevancia. El cuidado y tenencia responsable de las mascotas será estrictamente monitoreado.

1 - **Hospital para pequeños animales:**

En nuestra gestión brindaremos atención rápida para aquellos tenedores responsables que justifiquen no poder costear ciertos tratamientos para sus mascotas.

2 - **Albergue transitorio para cien perros y cien gatos:**

Junto a políticas sostenidas que nos permitan disminuir el crecimiento de la población de perros y gatos, crearemos un albergue para cien perros y cien gatos, los que serán dados en adopción a tenedores responsables.

3 - **Castraciones gratuitas en todo el departamento:**

Promoveremos castraciones en todo el departamento, en todos los municipios habrá locales fijos de castración y en aquellas localidades alejadas de municipios irán locales móviles.

4 - **Apoyo a ONG's y protectoras animales:**

Coordinaremos acciones junto con las ONG, protectoras de animales y demás actores públicos y privados, a fin de lograr concientizar sobre tenencia responsable.



## Descentralización y Permanente Coordinación con los Municipios



### **Descentralización y permanente coordinación con los Municipio**

La geografía de nuestro departamento, su extensión, las particularidades de cada zona y localidad, reclaman de una gestión sumamente eficaz y un buen manejo de los recursos públicos.

#### **1 - Promover nuevos Centros de Cercanía y fortalecer los existentes:**

Por medio de los Centros de Cercanía se llevan importantes servicios a los ciudadanos que se encuentran en las zonas más alejadas de las ciudades. En nuestra gestión, fortaleceremos los Centros de Cercanía y promoveremos la creación de otros en distintas localidades.

#### **2 - Apoyo Institucional y económico a todos los Municipios:**

En nuestra gestión haremos los esfuerzos necesarios para cumplir la demanda de los municipios. Aunado a ello, aprobaremos al menos un proyecto por Municipio, el que nazca a propuesta popular.

#### **3 - Llevaremos a todos los municipios los sitios de referencia:**

En nuestra gestión montaremos Sitios de Referencia en los cuatro puntos cardinales de la Ciudad de Melo, y uno en las localidades de Río Branco, Fraile Muerto, Tupambaé, Noblia y Aceguá. En estos sitios habrá bibliotecas, equipamiento informático y funcionarán merenderos, contarán con docentes que guiarán a los asistentes en sus procesos educativos.

En estos sitios se dictarán constantes charlas, cursos y capacitaciones tales como; campañas anti tabaco y drogas, prevención de suicidios, primeros auxilios, salud sexual, informática y diversos oficios.

El principal objetivo de los sitios será ocupar el mayor tiempo de ocio de las personas y capitalizarlo en aprendizajes útiles para la vida cotidiana, forjando y fortaleciendo valores como el respeto y la responsabilidad, contribuyendo así a una sociedad más sana, unida y mejor.

b. Espacio Encuentro:

En los sitios de referencia funcionarán además, los Espacios encuentro, estos espacios estarán dedicados para los adultos mayores. Allí se promoverá el disfrute, contención y motivación de los usuarios. Se dictarán talleres sobre cuestiones propuestas por sus usuarios y contarán con docentes y psicólogos.

4 - Centros de Mediación:

Desde 1989 tenemos la experiencia muy positiva de los Centros de Mediación, que funcionan bajo la supervisión de la S.C.J y principalmente en Montevideo, Zona Metropolitana y gran parte del litoral. En los Centros de Mediación se alcanzan las mejores soluciones a los problemas, pues son las partes, guiadas por el mediador, quienes elaboran las soluciones. Los centros son de acceso voluntario y gratuito y, las soluciones alcanzadas tienen la misma jerarquía que la resolución de un Juez. Con ello logramos dar soluciones focalizadas, genuinas y eficaces, al mismo tiempo, contribuimos a descomprimir el sistema judicial. En nuestra gestión crearemos 5 (cinco) Centros de Mediación que estarán distribuidos en Melo, Río Branco, Tupambaé, Fraile Muerto y Noblia.



## Ambiente





### Ambiente

Las políticas medioambientales resultan determinantes para alcanzar el objetivo de un departamento sostenible y una mejor calidad de vida de sus habitantes. En este sentido, resulta impostergable concientizar y educar a la población y, paralelamente, desarrollar acciones tendientes a erradicar viejas prácticas nocivas que dañan gravemente el medio ambiente, como por ejemplo el vertedero de la Pedrera.

En ese sentido proponemos:

#### 1 - Programa Cerro Largo brilla:

Este programa tendrá la finalidad de concientizar y educar a la población en general sobre buenas prácticas con el medio ambiente. Serán talleres que recorrerán durante todo el año el territorio departamental, visitando municipios y las distintas localidades, además del aspecto informativo, estos talleres serán el lugar ideal para que la población haga llegar sus sugerencias como así también denuncie irregularidades, basurales, etc.

#### 2 - Implementación de un eficiente Sistema de Recolección y Clasificación de residuos:

Estratégicamente, nuestro mapa de trabajo tendrá a las principales ciudades divididas en secciones. De esa forma lograremos visualizar qué zonas necesitan de una mayor atención a fin de crear medidas concretas para cada zona en particular.

Desarrollaremos una política de shock que nos permitirá prontamente tomar el dominio de la situación.

#### 3 - Recuperación de los cursos de agua, fomento de espacios verdes y forestación:

En nuestra gestión trabajaremos para recuperar el emblemático arroyo conventos y demás cursos de agua. Fomentaremos los espacios verdes y forestaremos con especies nativas los espacios públicos.

4 - Sugerencia para situaciones de emergencia:

Enfrentamos un mundo con realidades climáticas desafiantes y drásticamente cambiantes, debemos estar preparados para las peores situación, para enfrentar las eventuales emergencias climáticas, en esos momentos de caos el conocimiento y ciertas acciones prácticas salvan vidas y reducen riesgos.

5 - Fin de vertederos a cielo abierto:

Nuestra gestión tendrá la mayor voluntad de acelerar los procedimientos tendientes al cierre de vertederos a cielo abierto, programa que el Ministerio de Ambiente lleva adelante.

6 - Fuerte y constante supervisión de contenedores y de potenciales zonas a convertirse en basurales:

El éxito de este trabajo solo será posible en la medida de que la supervisión sea eficiente. De ser necesario se adoptarán las pertinentes medidas sancionatorias.